



# **Charta zur Förderung von neuem flexiblem Arbeiten**

## **Herausforderungen des Wirtschaftsstandorts Österreich**

Die österreichische Wirtschaft ist mit großen Herausforderungen konfrontiert. Dazu gehören etwa der Fachkräftemangel, die wirtschaftlichen Folgen der Corona-Krise, der Klimawandel, die zunehmende Beschleunigung und die digitale Transformation, der steigende internationale Wettbewerbs- und Innovationsdruck oder die sich verändernde Altersstruktur der Bevölkerung.

Innovationskraft zu entwickeln und vom Betroffenen zum Gestalter zu werden, wird entscheidend sein, um erfolgreich zu bleiben. Bei der Entwicklung einer Innovationskultur spielen flexible Arbeitsformen, die es Menschen ermöglichen, freier und ihren Bedürfnissen entsprechend zu arbeiten, eine wesentliche Rolle. Obwohl sich breite Teile der Bevölkerung mehr Selbstbestimmung wünschen, sind die entsprechenden Angebote auf Unternehmensseite noch begrenzt.

## **Work Smart Austria**

Work Smart Austria unterstützt die österreichische Wirtschaft dabei, flexible Rahmenbedingungen weiterzuentwickeln, um damit einen Beitrag zu einer Win-Win-Win-Situation für Unternehmen, MitarbeiterInnen und für den Innovationsstandort Österreich insgesamt zu leisten.

Work Smart Austria vernetzt motivierte Unternehmen, unterstützt deren gegenseitigen Austausch und macht ihr Engagement nach innen und außen sichtbar.

**Als Teil der Work Smart Austria-Community bekennen wir uns dazu,**

- uns in unserer Organisation mit flexiblen Arbeitsmodellen auseinanderzusetzen und sie weiterzuentwickeln,
- auch andere Unternehmen und Institutionen über den Austausch zu motivieren, neues flexibles Arbeiten zu fördern und
- Potentiale zur besseren Nutzung von Verkehrsinfrastrukturen und Einsparung von Energieressourcen im Zusammenhang mit flexiblen Arbeitsmodellen und Travel Policies aufzugreifen.

**Gemeinsam verfolgen wir die Ziele,**

- eine höhere MitarbeiterInnenzufriedenheit und -produktivität zu erreichen,
- breiteren Teilen der Bevölkerung für sie attraktive Rahmenbedingungen zu bieten und damit das Recruiting zu erleichtern und von mehr Diversität zu profitieren,
- die Innovationskraft Österreichs zu steigern,
- die österreichische Verkehrsinfrastruktur und Energieressourcen effizienter zu nutzen (z.B. zur Stauvermeidung beizutragen) und damit einen Beitrag zu mehr Nachhaltigkeit zu leisten und
- in VUCA-Zeiten wendiger und dynamischer agieren zu können.

Als UnterzeichnerInnen der Charta kommen Personen in Frage, die in ihren Organisationen neues flexibles Arbeiten mitgestalten können (z.B. Geschäftsleitung, HR Management).

-----  
Ort, Datum

-----  
Name  
Position  
Organisation

Firmenstempel

[www.worksmartaustria.at](http://www.worksmartaustria.at)  
[community@worksmartaustria.at](mailto:community@worksmartaustria.at)